

**О новых правилах получения
разрешений на привлечение
иностранной рабочей силы в
Республике Казахстан (вводятся в
действие с 1 января 2017 года)**

Платность выдачи рабочих разрешений

**Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года
№ 482-V ЗРК «О занятости населения»**

Статья 33. Привлечение работодателями иностранной рабочей силы

4. Разрешение работодателям на привлечение иностранной рабочей силы выдается и (или) продлевается при представлении документов и уплате сбора, установленного налоговым законодательством Республики Казахстан, в порядке и на сроки, определяемые уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Положение настоящего пункта в части уплаты сбора за выдачу и (или) продление разрешения работодателям на привлечение иностранной рабочей силы не распространяется на иностранцев и лиц без гражданства, работающих в рамках внутрикорпоративного перевода.

Полномочия государственных органов по утверждению нормативных правовых актов

Пункт 3 статьи 11 Закона РК «О занятости населения» от 23 января 2001 года № 149-II действует до 1 января 2017 года:

Порядок определения квоты, условия и порядок выдачи разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранным работникам на трудоустройство определяются **Правительством Республики Казахстан**.

Подпункт 20) статьи 7 Закона РК «О занятости населения» от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК вступает в силу с 1 января 2017 года:

Уполномоченный орган по вопросам занятости населения в пределах своей компетенции разрабатывает и утверждает порядок и условия выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода

Правила и условия выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода утверждены **Приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 июня 2016 года № 559**.



Основные изменения в процедуре выдачи/продления рабочих разрешений

**- Платность
выдачи/
продления
рабочих
разрешений**

+ Отмена поиска соответствующих кандидатур на внутреннем рынке труда

+ Отмена особых условий

+ Отмена депозитного взноса, гарантирующего выезд иностранной рабочей силы

Ставки сбора за выдачу/продление рабочих разрешений

№	Вид экономической деятельности	Ставки (в тенге)			
		первая категория	вторая категория	третья категория	четвертая категория
2	Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	349 426	403 882	458 338	510 525
3	Обрабатывающая промышленность	349 426	403 882	458 338	510 525
6	Строительство	387 999	449 262	508 256	567 250
13	Профессиональная, научная и техническая деятельность	310 853	358 502	406 151	453 800
19	Предоставление прочих видов услуг	310 853	403 882	458 338	510 525



Изменения в сроках действия рабочих разрешений

	Согласно Правил от 13 января 2012 года № 45 (действуют до 1 января 2017 года)	Согласно Правил от 27 июня 2016 года № 559 (вводятся в действие с 1 января 2017 года)
Первая категория	До 3 лет с продлением ежегодно на срок 12 месяцев. Субъектам малого предпринимательства – на срок 12 месяцев с продлением не более двух раз.	На 12 месяцев, с продлением ежегодно на срок 12 месяцев
Вторая и третья категории	На 12 месяцев с продлением на срок до 12 месяцев не более двух раз	На 12 месяцев с продлением на срок 12 месяцев не более трех раз
Четвертая категория	До 12 месяцев без права продления	На 12 месяцев без права продления
Сезонные иностранные работники	До 12 месяцев без права продления	До 12 месяцев без права продления

Изменения в сроках оформления рабочих разрешений

	Согласно Правил от 13 января 2012 года № 45 (действуют до 1 января 2017 года)	Согласно Правил от 27 июня 2016 года № 559 (вводятся в действие с 1 января 2017 года)
Срок принятия решения о выдаче рабочего разрешения	В течение 15 рабочих дней с даты принятия документов	В течение 7 рабочих дней со дня принятия документов
Срок уведомления работодателя о принятом решении	В течение 3 рабочих дней с даты принятия решения	В течение 1 рабочего дня после дня принятия решения
Срок предоставления дополнительных документов	Документы, гарантирующие выезд иностранца из Казахстана, сдаются в течение 20 рабочих дней после получения уведомления	Копии документов об оплате сбора за выдачу разрешения, сдаются в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления
Срок выдачи разрешения	В течение 2 рабочих дней со дня получения документов	В течение 3 рабочих дней с даты получения копий документов

Изменения в основаниях отказа в выдаче/продлении рабочих разрешений

Согласно Правил от 13 января 2012 года № 45 (действуют до 1 января 2017 года)	Согласно Правил от 27 июня 2016 года № 559 (вводятся в действие с 1 января 2017 года)
1. Превышение размера распределенной квоты	1. Превышение размера распределенной квоты
2. Несоблюдение требований по местному содержанию в кадрах	2. Несоблюдение требований по местному содержанию в кадрах
3. Установление факта привлечения иностранного работника без разрешения	3. Установление факта привлечения иностранного работника без разрешения
4. Несоответствие уровня образования и опыта работы иностранной рабочей силы квалификационным требованиям	4. Несоответствие уровня образования и опыта работы иностранной рабочей силы квалификационным требованиям
5. Невыполнение особых условий за предыдущий и текущий годы, срок исполнения которых наступил	



Изменения в основаниях для отзыва рабочих разрешений

Согласно Правил от 13 января 2012 года № 45 (действуют до 1 января 2017 года)	Согласно Правил от 27 июня 2016 года № 559 (вводятся в действие с 1 января 2017 года)
1. Привлечение иностранного работника по профессии или специальности, не соответствующей профессии или специальности, указанной в разрешении	1. Привлечение иностранного работника по профессии или специальности, не соответствующей профессии или специальности, указанной в разрешении
2. Несоблюдение требований по местному содержанию в кадрах	2. Несоблюдение требований по местному содержанию в кадрах. При этом отзываются последние выданные разрешения, число которых превышает процентные соотношения
3. Невыполнение особых условий за предыдущий и текущий годы, срок исполнения которых наступил	



Особенности выдачи рабочих разрешений в рамках внутрикорпоративного перевода (ВКП)

+ Выдача/
продление
рабочих
разрешений
производится
бесплатно

- Рабочие разрешения ВКП выдаются по 3 категориям: руководители, менеджеры, специалисты
- При получении рабочего разрешения ВКП на специалиста необходимо предоставлять государственный сертификат о владении казахским языком
- При получении рабочих разрешений ВКП на менеджеров и специалистов на работодателя возлагаются особые условия
- + Необходимо обеспечивать процентное соотношение численности иностранных работников (менеджеров и специалистов) не более 50 % к количеству казахстанских кадров соответствующей категории
- Необходимо подавать документы на поиск соответствующих кандидатур на внутреннем рынке труда за 30 календарных дней до подачи документов путем:
 - 1) опубликования работодателем объявлений в республиканских и местных газетах и интернет-ресурсах частных агентств занятости;
 - 2) направления сведений в центр занятости населения.
- Рабочие разрешения выдаются на срок не более трех лет с правом продления не более одного раза на 12 месяцев
- Работодатель должен получить от иностранного работника письменное обязательство по соблюдению миграционного и трудового законодательства Республики Казахстан



Самостоятельное трудоустройство иностранцев

- В Правилах и условий выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода от 27 июня 2016 года вопрос самостоятельного трудоустройства иностранцев не регулируется.
- Закон РК от 24.11.2015 г. № 421-V исключил с 1 января 2017 года определение понятия «Разрешение иностранному работнику на трудоустройство» из подпункта 24) статьи 1 Закона РК от 22 июля 2011 года № 477-IV «О миграции населения».
- Законом РК от 24 ноября 2015 года № 421-V ЗРК пункт 3 статьи 37 Закона РК «О миграции населения» изложен в следующей редакции:

Иностранцы работники могут прибывать для самостоятельного трудоустройства по востребованным в приоритетных отраслях экономики (видах экономической деятельности) профессиям и при условии получения справки о соответствии квалификации, выданной уполномоченным органом по вопросам миграции населения, на срок не более трех месяцев с правом продления на основании срока действия трудового договора, но не более трех лет.

Порядок выдачи справок иностранному работнику о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечень приоритетных отраслей экономики (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранных работников определяются уполномоченным органом по вопросам миграции населения по согласованию с уполномоченными государственными органами, осуществляющими руководство соответствующей сферой государственного управления.

- Статья 11 Закона РК от 06 апреля 2016 года № 482-V ЗРК «О занятости населения» дополнена пунктом 13, также регулирующим вопросы самостоятельного трудоустройства иностранцев.



Лица, на которые не требуется получать рабочие разрешения

До 1 января 2017 года	С 1 января 2017 года
<p>Лица определяются Правительством Республики Казахстан согласно пункту 2-1 статьи 11 Закона РК «О занятости населения» от 23 января 2001 года № 149-ІІ</p> <p>Пункты 4, 5 Правил получения рабочих разрешений от 13 января 2012 года № 45, утвержденных Правительством РК</p>	<ul style="list-style-type: none">• Пункт 2 статьи 32 Закона РК «О занятости населения»• Лица определяются Правительством Республики Казахстан согласно пункту 2 статьи 33 Закона РК «О занятости населения» от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК <p>Проект Приложения 2 к Постановлению Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Правил установления квоты...»</p>

Административная ответственность

Ответственность работодателя:

Части первая и вторая статьи 519 КоАП РК:

1. Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих разрешения на трудоустройство,
 2. Привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы,
- влекут штраф в размере от 30 МРП (68 070 тенге) до 1 000 МРП (2 269 000 тенге) в зависимости от категории субъекта предпринимательства.**

Ответственность иностранного работника:

Часть пятая статьи 517 КоАП РК:

- Осуществление трудовой деятельности в Республике Казахстан без получения разрешения на трудоустройство, когда получение такого разрешения является необходимым условием осуществления трудовой деятельности,
- влечет штраф в размере 25 МРП (56 725 тенге) либо административный арест на срок до 10 суток либо административное выдворение за пределы Республики Казахстан.**



Дмитрий Чумаков
Партнер
+7 727 2222 711
+7 701 533 1056
Chumakov@szp.kz



Ержан Токтаров
Старший юрист
+7 727 2222 711
+7 701 212 9820
Ytoktarov@szp.kz

Спасибо за внимание!

**Республика Казахстан,
город Алматы,
пр. Достык, 180,
Бизнес Центр «Коктем»,
10-й этаж,
тел.: +7 727 2222 711
www.szp.kz
тел.: +7 727 329 34 92
www.lwp.kz**

**Sayat Zholshy
& Partners**
юристы и адвокаты 


Licenses & Work Permits